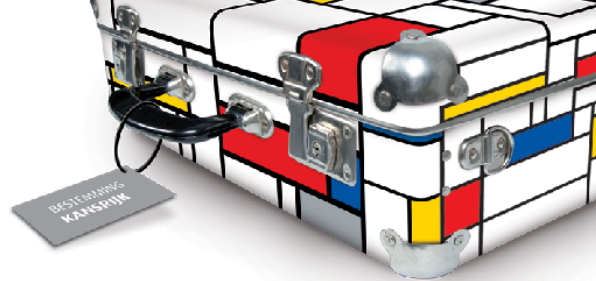


Re-integratie Tweede Spoor en Outplacement

*Daadkrachtige re-integratie van uw
medewerker(s)!*

Soms is er voor uw medewerker(s) geen plek meer te realiseren binnen de organisatie. Dit kan het gevolg zijn van veranderingen binnen de organisatie of op individueel niveau. Er kan bijvoorbeeld sprake zijn van reorganisaties, fusies, herstructureringen of wijzigingen in het productieproces. Op individueel niveau kunt u denken aan de wens tot ander werk of fysieke/psychische beperkingen die werken binnen uw organisatie niet meer mogelijk maken. Re-integratie Tweede Spoor of Outplacement (re-integratie voor medewerkers die in de ziektewet zitten) is in deze gevallen een goede oplossing. Wij coachen uw medewerkers op een professionele en verantwoorde manier bij het vinden van een andere baan.



Re-integratie Tweede Spoor en Outplacement

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor het daadkrachtig re-integreren van uw medewerkers. Om u hierbij te helpen, biedt WerkInvent trajecten aan. Afhankelijk van de reden van het traject stelt één van onze ervaren consultants een actieplan op om uw medewerker(s) zo snel mogelijk weer aan passend werk te helpen, binnen óf buiten uw organisatie. Om te voorkomen dat werknemers in de WIA komen, kan het UWV een persoonlijk re-integratiebudget (PRB) beschikbaar stellen. WerkInvent zal samen met u kijken of uw medewerker voor dit budget in aanmerking komt.

Onze aanpak

Het traject neemt maximaal 12 maanden in beslag. Afhankelijk van de persoon en de vraagstelling besluiten we in overleg met u welke activiteiten we inzetten. Het traject is verdeeld in 6 fasen:

Fase 1: Kennismaking, intake en ondersteuning

Onze consultant voert een criteriumgericht interview om inzicht te krijgen in het gedrag en de competenties van de deelnemer. Tevens ondersteunen we hem/haar bij het afscheid nemen van de oude werkomgeving en helpen we hem/haar open te staan voor nieuwe mogelijkheden.

Fase 2: Zelfanalyse en heroriëntatie

We stellen gezamenlijk met de deelnemer een persoonlijk profiel en een zoekprofiel op. Hierbij maken we gebruik van zelfanalysevragenlijsten en -opdrachten. Als aanvulling kan een psychologisch onderzoek ingezet worden.

Fase 3: Arbeidsmarktoriëntatie

We stimuleren de deelnemer om bedrijven te bezoeken. Hierdoor krijgt hij/zij een beter beeld van de arbeidsmarkt en leert een eigen netwerk op te bouwen.

Fase 4: Presentatie- en netwerkvaardigheden

Via praktijkgerichte oefeningen en rollenspellen verwerft de deelnemer kennis en vaardigheden op het gebied van presentatie en netwerken.

Fase 5: Persoonlijk actieplan en sollicitatie

De deelnemer stelt een individueel actieplan op dat hij/zij met behulp van coaching gaat uitvoeren. In het plan geeft de deelnemer een voorkeur aan voor wat betreft functie en organisatie. Tevens worden de strategieën om de arbeidsmarkt te benaderen belicht en komen aandachtspunten aan bod. We coachen de deelnemer bij het solliciteren en stellen hem/haar voor bij werkgevers uit ons eigen netwerk en bij nieuwe contacten.

Fase 6: Nazorg

De consultant onderhoudt gedurende 3 maanden telefonisch contact met de deelnemer om de verdere loopbaanplanning te bespreken.

Breed netwerk

WerkInvent richt zich alleen op de provincie Limburg. Onze consultants beschikken over een groot netwerk van werkgevers en hebben kennis van de lokale en regionale arbeidsmarkt. Dankzij hun uiteenlopende achtergronden en expertises is alle benodigde kennis en kunde aanwezig om u optimaal te adviseren.

Kwaliteitsgarantie

ChainWorks is ISO 9001 gecertificeerd en heeft het Blik op Werk Borea Keurmerk en het Keurmerk Inburgeren. Voor u een garantie dat WerkInvent, als onderdeel van ChainWorks, aan alle hoge kwaliteitseisen voldoet.



In de Cramer 17B T 045 571 75 04 E info@werkinvent.nl
6411 RS Heerlen F 040 248 41 35 I www.werkinvent.nl